

Insights de Inteligência de Mercado de Trabalho

Q2 2026



WORLD
EMPLOYMENT
CONFEDERATION
The Voice of Labour Market Enablers



Sumário

Comentário de Mercado		03
Atividade de Trabalho Temporário	• Atividade de Trabalho Temporário nos EUA, Europa, Japão, Índia e Chile • Horas trabalhadas na Europa • Faturamento na Europa • Publicações de vagas online	05
Economia	• PIB • Sentimento econômico da zona do euro • Inflação • PMI Industrial	10
Mercado de Trabalho	• Desemprego • Taxa de vagas de emprego • Vagas de emprego não preenchidas • Escassez de mão de obra por setor econômico • Participação dos trabalhadores autônomos	16

Comentário de Mercado





Comentário de Mercado para o Q2 2026



Ambiente Econômico

O crescimento global apresenta divergência crescente em meio à elevação das pressões externas, com tensões geopolíticas impulsionando preços de energia mais altos e novas pressões inflacionárias. Enquanto os Estados Unidos e partes da Ásia permanecem relativamente resilientes, o crescimento desacelerou na Europa e em várias economias avançadas, e as projeções globais foram revisadas para baixo. No geral, o ambiente aponta para um crescimento mais lento e frágil, com o aperto das condições financeiras pesando sobre a atividade.



Mercado de Trabalho

Mercados de trabalho estão se reequilibrando gradualmente, com a queda nas vagas se estabilizando e primeiros sinais de recuperação emergindo, embora de forma desigual entre as regiões. Os Estados Unidos e partes do Norte e Sul da Europa (ex.: Finlândia, Portugal, Suíça) mostram melhora na demanda por mão de obra, enquanto Alemanha e Áustria continuam atrasadas, refletindo contratações moderadas apesar do crescimento modesto do PIB.

Os indicadores confirmam uma recuperação gradual, porém frágil, com momentum positivo em mercados como Espanha e Dinamarca, em contraste com a contínua fraqueza nos Países Baixos, Irlanda e partes da Europa Ocidental.

Em geral, a demanda por mão de obra permanece abaixo dos picos anteriores e desigual entre os setores, apontando para uma transmissão defasada e incompleta da estabilização econômica para a atividade de contratação, em vez de uma recuperação ampla.



Impacto nos negócios

Os mercados de trabalho estão se reequilibrando, e não entrando em colapso. A demanda permanece estruturalmente forte, porém ciclicamente mais fraca. O papel da indústria está migrando do recrutamento transacional para o de parceiro estratégico de força de trabalho para as empresas clientes.

Implicação para empresas de staffing: O crescimento mais lento e desigual implica volatilidade contínua nas carteiras de pedidos. Isso evidencia a necessidade de estruturas de custo flexíveis e exposição setorial diversificada.

Impacto no modelo de negócios: A defasagem entre PIB e contratações confirma o papel das empresas de staffing como indicadores antecipados do ciclo e absorvedores de risco.

Evolução dos serviços: Os clientes tenderão a priorizar contratações de curto prazo e contingentes em detrimento de colocações permanentes em condições de incerteza.

Atividade de Trabalho Temporário

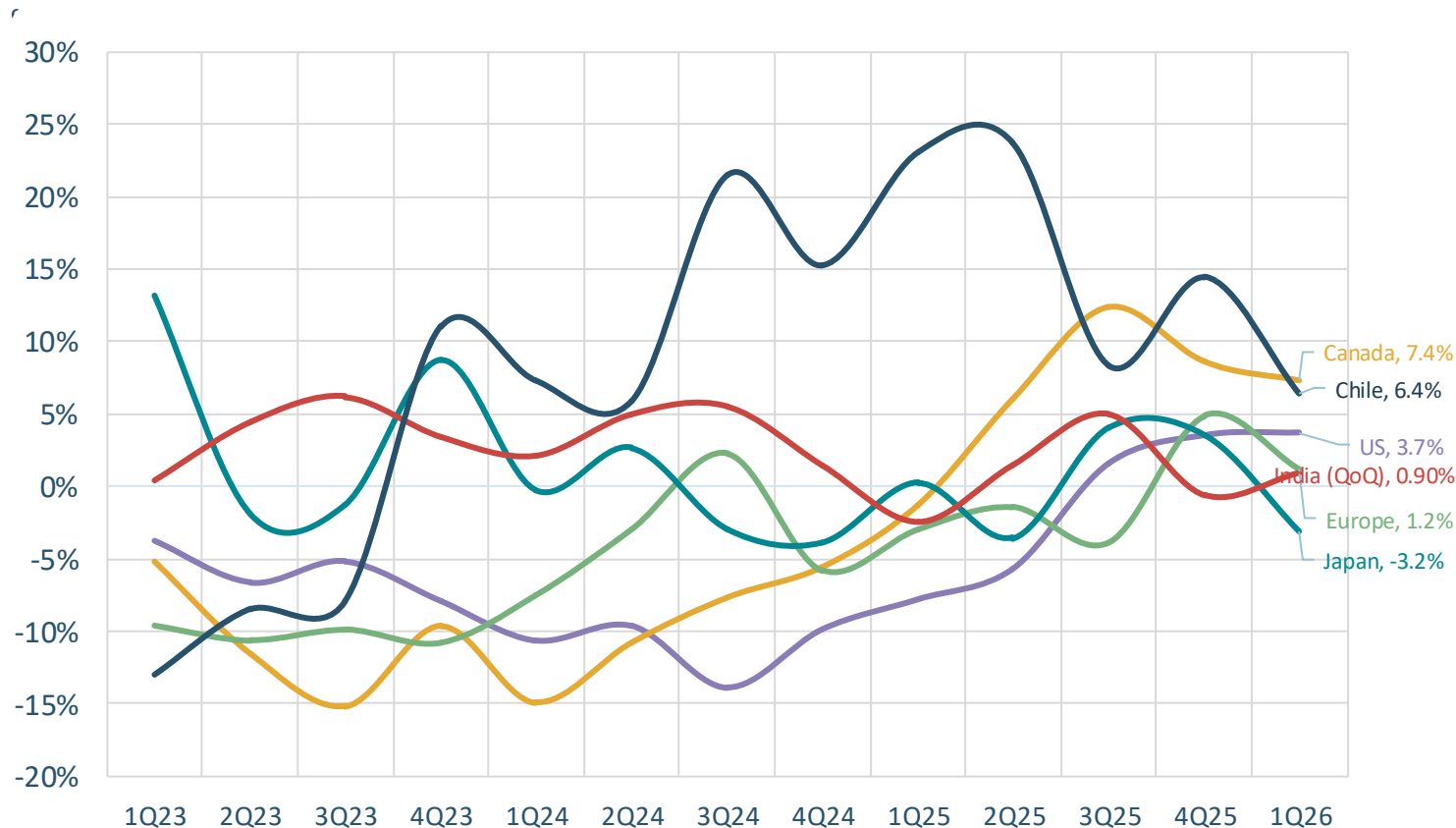




Atividade de Trabalho Temporário nos EUA, Europa, Japão, Índia e Chile

- ⇒ **Implicação para empresas de staffing**
o crescimento regional divergente sugere reequilíbrio de portfólio em direção a mercados de maior crescimento (ex.: Américas, APAC)
- ⇒ **Impacto no modelo de negócios**
maior importância de modelos operacionais multinacionais e clientes globais
- ⇒ **Evolução dos serviços**
o crescimento em mercados emergentes pode exigir adaptação dos modelos de entrega de serviços (menos padronizados, mais localizados)

Dinâmica trimestral das horas trabalhadas por trabalhadores temporários (var.



Fonte: Membros da WEC

A Atividade de Trabalho Temporário é baseada na dinâmica das horas trabalhadas por trabalhadores temporários em cada período

OBS.: Dados da Índia no Q4 2025 não estão disponíveis

OBS.2: A inclusão dos dados trimestrais do Reino Unido (um grande mercado europeu de trabalho temporário com alta volatilidade e nas horas trabalhadas) tem forte impacto no total europeu, tornando-o fortemente positivo no Q4 2025, o que de outra forma estaria próximo de zero.



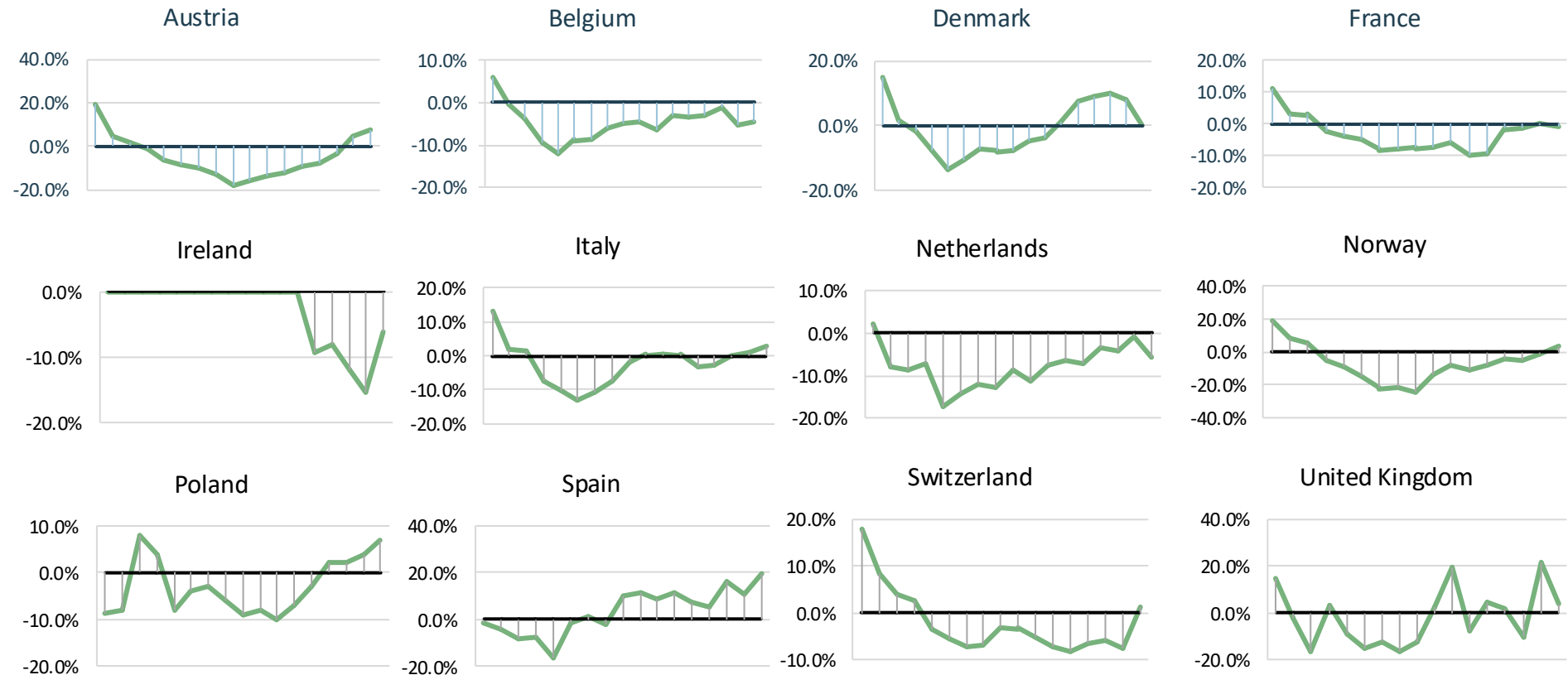
Horas Trabalhadas por Trabalhadores Temporários na Europa

Número de horas trabalhadas por trabalhadores temporários
Dinâmica mensal (var. % a/a) – Q1 2022 – Q1 2026

⇒ **Implicação para empresas de staffing**
a recuperação desigual entre países exige foco seletivo de mercado em vez de expansão ampla

⇒ **Impacto no modelo de negócios**
mercados com recuperação fraca (ex.: NL, IE) podem gerar pressão de margens e consolidação

⇒ **Evolução dos serviços**
a volatilidade da demanda reforça a necessidade de soluções MSP e de planejamento de força de trabalho, não apenas staffing transacional



Fonte: Membros da WEC



Faturamento de Trabalho Temporário na Europa

Faturamento das agências privadas de emprego
Dinâmica mensal (var. % a/a) – Q1 2022 – Q1 2026

⇒ Implicação para empresas de staffing

A recuperação da receita sem estabilidade de volume sugere variabilidade de preços e margens

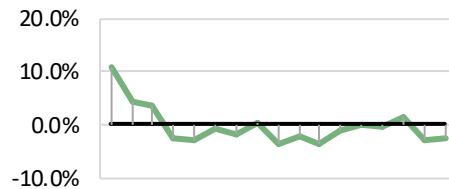
⇒ Impacto no modelo de negócios

As empresas podem migrar para segmentos de maior valor (staffing especializado, terceirização)

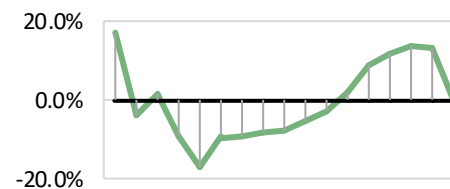
⇒ Evolução dos serviços

Foco crescente em serviços de valor agregado (triagem, capacitação, conformidade)

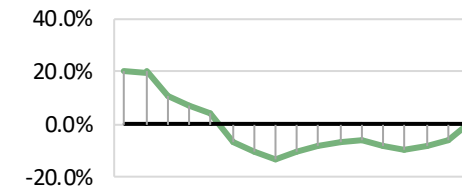
Belgium



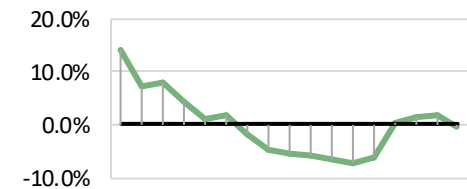
Denmark



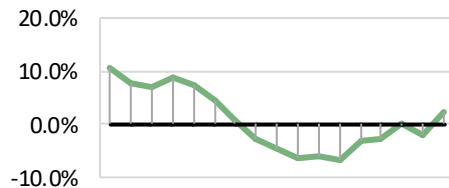
Finland



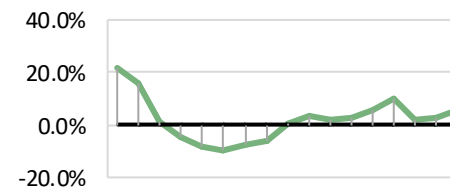
France



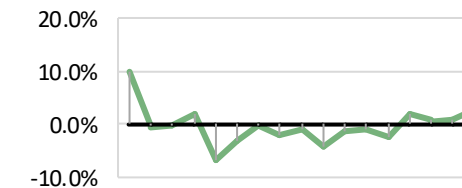
Germany



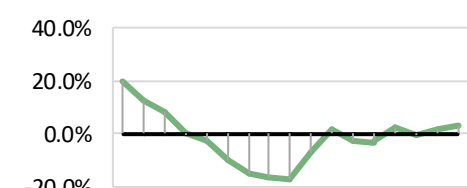
Italy



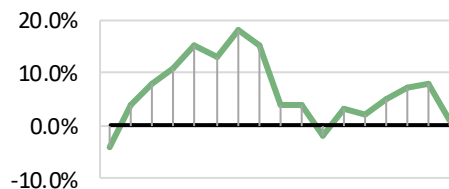
Netherlands



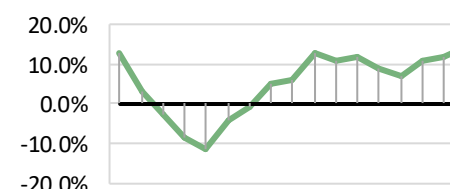
Norway



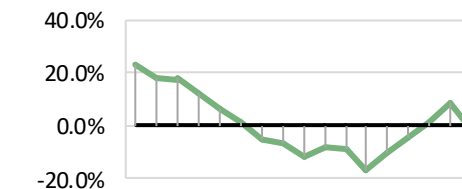
Poland



Spain



Sweden



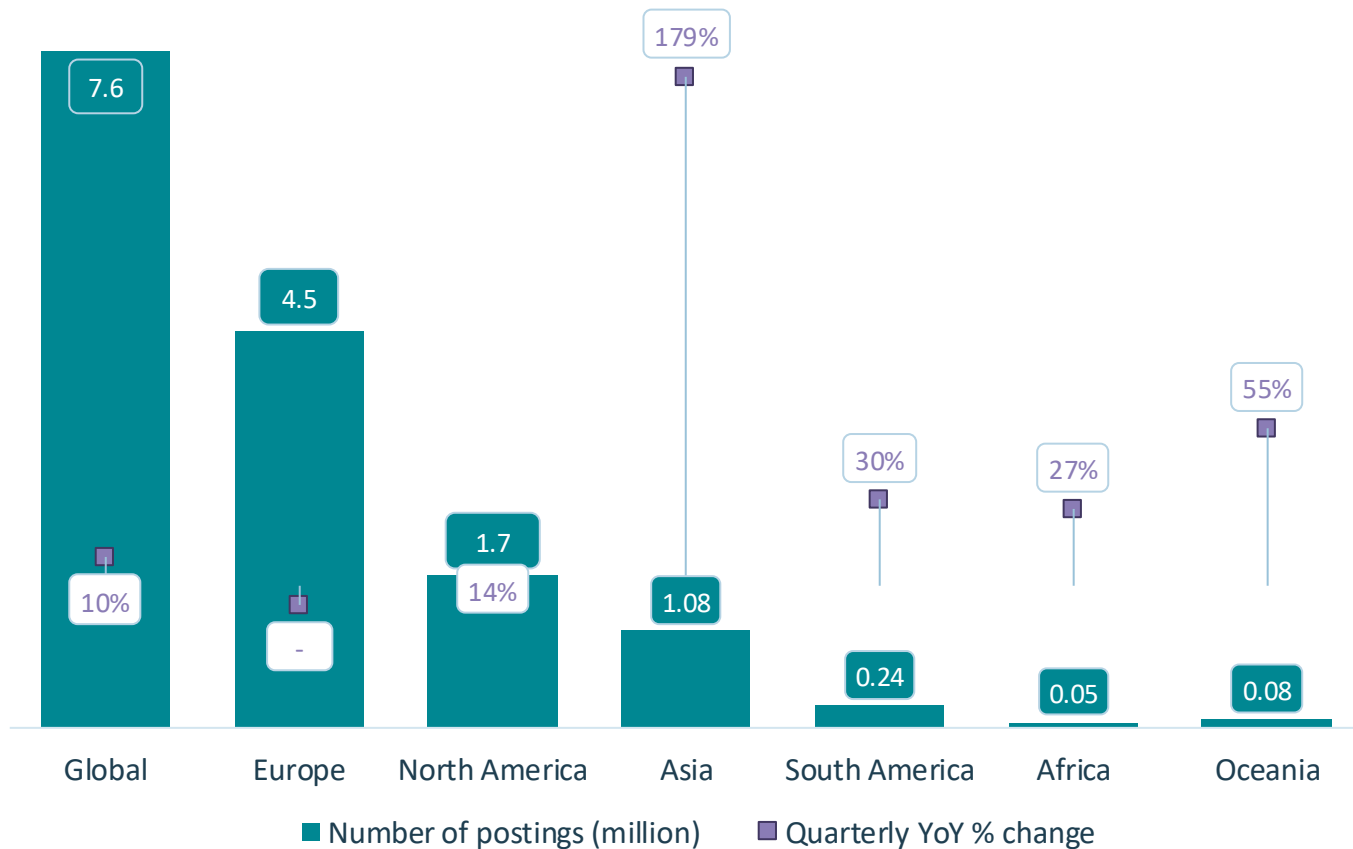
Fonte: Membros da WEC

OBS.: Finlândia acompanha as 20 maiores empresas



Trabalho Temporário: Vagas Online

Publicações de vagas online de trabalho temporário por região geográfica
Número de publicações e dinâmica trimestral – Q1 2026



Fonte: Lightcast, cálculos internos

O número de vagas online representa o número de publicações individuais (ou seja, não duplicadas) feitas no domínio público online.

Visão geral da tendência

O forte crescimento observado na Ásia é influenciado por uma combinação de atividade genuína de mercado e melhorias contínuas na cobertura de dados em vários países da APAC.

⇒ Implicação para empresas de staffing

O forte crescimento da demanda na Ásia posiciona a região como motor estratégico de crescimento

⇒ Impacto no modelo de negócios

A pressão competitiva de players digitais e baseados em plataformas se intensifica em mercados de alto crescimento

⇒ Evolução dos serviços

Necessidade de integrar sourcing digital, recrutamento baseado em dados e modelos híbridos de plataforma

Economia





Evolução do PIB

Visão geral da tendência

O conflito no Oriente Médio tornou-se a força dominante que molda o panorama econômico global. Os preços de energia e de outros insumos agrícolas e industriais essenciais produzidos nas economias do Golfo Pérsico dispararam desde fevereiro, com a redução da produção e das exportações.

Isso tem pressionado a inflação para cima, exercendo pressão sobre a renda real e o crescimento econômico.

[OCDE](#)

⇒ Implicação para empresas de staffing

A desaceleração do crescimento em mercados desenvolvidos sugere menor elasticidade da demanda por serviços de staffing

⇒ Impacto no modelo de negócios

Empresas expostas a economias maduras podem precisar de diversificação geográfica

⇒ Evolução dos serviços

Oportunidade de posicionar o staffing como solução de aumento de produtividade em ambientes de baixo crescimento

REGIÃO	País	ANUAL			TRIMESTRAL	
		2023	2024	2025	4Q2025	1Q2026
AMÉRICA DO NORTE	Canada	2.0	2.0	1.7	0.7	-0.1
	Mexico	3.1	1.4	0.6	1.6	0.4
	United States	2.9	2.8	2.1	2.0	2.6
AMÉRICA DO SUL	Argentina	-1.9	-1.3	4.4	2.2	n/a
	Brazil	3.2	3.4	2.3	2.0	1.8
	Chile	0.5	2.6	2.3	1.5	0.2
ÁSIA	Australia	2.1	1.0	2.0	2.5	2.5
	India	7.2	7.1	7.6	7.8	8.0
	Indonesia	5.0	5.0	5.1	5.3	5.5
	Japan	0.7	-0.2	1.2	0.4	0.3
	New Zealand	2.2	-0.3	0.2	1.3	n/a
	South Korea	1.6	2.0	1.0	1.7	3.8
EUROPA	Austria	-0.8	-0.7	0.6	1.1	0.9
	Belgium	1.7	1.1	1.0	0.7	0.7
	Bulgaria	1.7	3.4	3.1	2.9	3.1
	Czech Republic	0.0	1.3	2.5	2.7	2.2
	Denmark	0.6	3.5	2.9	3.2	5.9
	Estonia	-2.7	-0.1	0.6	1.2	2.4
	Finland	-1.3	0.4	0.2	0.2	1.0
	France	1.6	1.1	0.9	1.1	0.9
	Germany	-0.9	-0.5	0.2	0.4	0.3
	Greece	2.1	2.1	2.1	2.3	2.0
	Ireland	-2.5	2.6	12.3	2.9	-16.8
	Italy	0.9	0.8	0.5	0.9	0.8
	Latvia	-0.9	0.0	2.1	2.6	2.5
	Lithuania	0.8	3.0	2.9	3.3	2.6
	Luxembourg	0.1	0.4	0.6	2.1	1.6
	Netherlands	-0.6	1.1	1.9	1.6	1.3
	Poland	0.2	3.0	3.6	3.7	3.5
	Portugal	3.1	2.2	1.9	1.9	2.3
	Romania	2.3	0.9	0.7	-1.4	-1.1
	Spain	2.5	3.5	2.8	2.6	2.7
ÁFRICA	Sweden	-0.2	1.0	1.5	1.9	2.2
	Norway	0.4	1.4	1.1	2.0	2.0
	Switzerland	0.9	1.4	1.3	0.7	0.6
	Turkey	5.0	3.3	3.6	3.5	2.8
	United Kingdom	0.3	1.1	1.3	1.0	1.1
	Egypt	3.8	2.4	4.4	5.3	
	South Africa	0.8	0.5	1.1	1.5	2.0

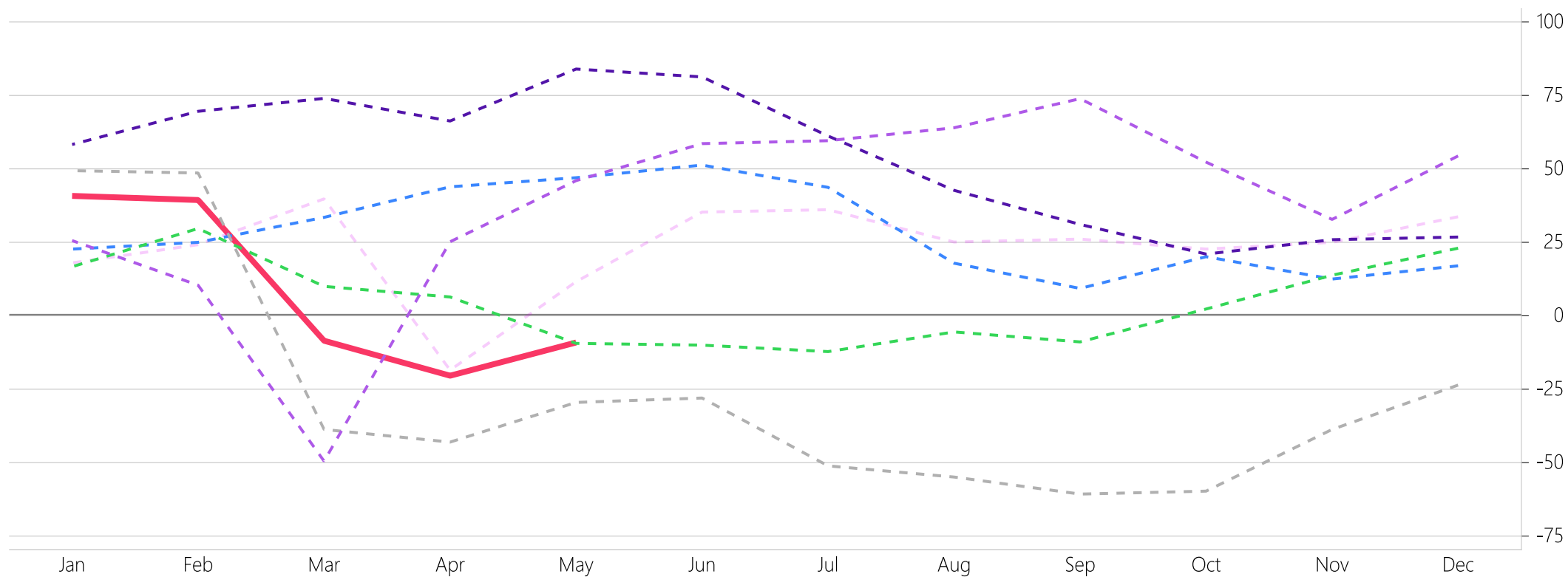


Zona do euro – Sentimento econômico

Euro Area: ZEW Current Economic Situation Survey Annual Trends Since 2020

Euro Area Economic Sentiment Remained Negative As Of May

--- 2020 --- 2021 --- 2022 --- 2023 --- 2024 --- 2025 --- 2026



Source: ZEW (Centre for European Economic Research)

MACROBOND



PMI Industrial

Como ler este gráfico

Este gráfico apresenta os Índices de Gerentes de Compras (PMIs) dos últimos três anos, com caixas verdes indicando expansão e caixas vermelhas indicando contração.

Os aumentos das taxas de juros pelos bancos centrais (destinados a combater a inflação) podem causar efeitos de transbordamento, incluindo ajustes financeiros imediatos e impactos de longo prazo sobre os setores econômicos.

O aumento dos custos de crédito e o aperto das condições financeiras geralmente desaceleram as atividades empresariais, reduzem os gastos dos consumidores e pressionam a rentabilidade corporativa. Isso destaca a importância de equilibrar o controle da inflação com as potenciais consequências negativas para o crescimento e a estabilidade econômica.

⇒ Implicação para empresas de staffing

As perspectivas fracas para a indústria sinalizam a continuidade da fraqueza no staffing industrial

⇒ Impacto no modelo de negócios

A exposição a setores cíclicos continua sendo um risco para a estabilidade da receita

⇒ Evolução dos serviços

Migração para setores de maior crescimento (serviços, saúde, tecnologia)

World Manufacturing PMI Heatmap

Recent 3 years: from Jun-23 to May-26 (left to right); green: PMI > 50, red: PMI < 50

World

Developed Markets
Emerging Markets

Americas

United States
Canada
Brazil
Mexico

Europe

EU
Euro Area
Austria
France
Germany
Greece
Ireland
Italy
Netherlands
Poland
Spain
Switzerland
United Kingdom

Asia & Pacific

ASEAN
Australia
China
India
Indonesia
Japan
New Zealand
Russia
South Korea
Thailand
Turkey

Source: S&P Global, as of 15-Jun-26

MACROBOND



Crescimento Global do PIB Revisado para Baixo

Visão geral das projeções

As projeções de crescimento do PIB global foram revisadas de 3,4% para 2,6% em 2026.

A duração e extensão do conflito permanecem incertas, mas os efeitos econômicos provavelmente serão sentidos por algum tempo, dado os meses necessários para restaurar infraestruturas danificadas, rotas de transporte e distribuir produtos ao redor do mundo.

Prevê-se que o crescimento desacelere modestamente na América do Norte e na Europa antes de uma recuperação tímida.

OCDE

⇒ Implicação para empresas de staffing

O ambiente de menor crescimento reforça a demanda por soluções flexíveis de força de trabalho



Impacto no modelo de negócios

Os clientes tenderão a adiar decisões de contratação permanente



Evolução dos serviços

Maior relevância de serviços de otimização de força de trabalho e eficiência de custos

Projeções de crescimento do PIB
(var. % a/a)



Fonte: FMI



Inflação Reflete Preços de Energia Mais Altos

Visão geral das projeções

Preços de energia mais altos, escassez de oferta, condições financeiras mais apertadas e menor confiança pesam sobre a atividade mundial. A inflação também se intensificaria, subindo cerca de 0,4 pontos percentuais em 2026 e 1,3 pontos percentuais em 2027, criando difíceis trade-offs para os formuladores de políticas, especialmente os bancos centrais.

A inflação foi revisada para cima, chegando a 4% para os países do G20.

⇒ Implicação para empresas de staffing

A pressão salarial pode comprimir margens, a menos que os mecanismos de repasse de custos sejam robustos

⇒ Impacto no modelo de negócios

Necessidade de modelos de precificação dinâmicos

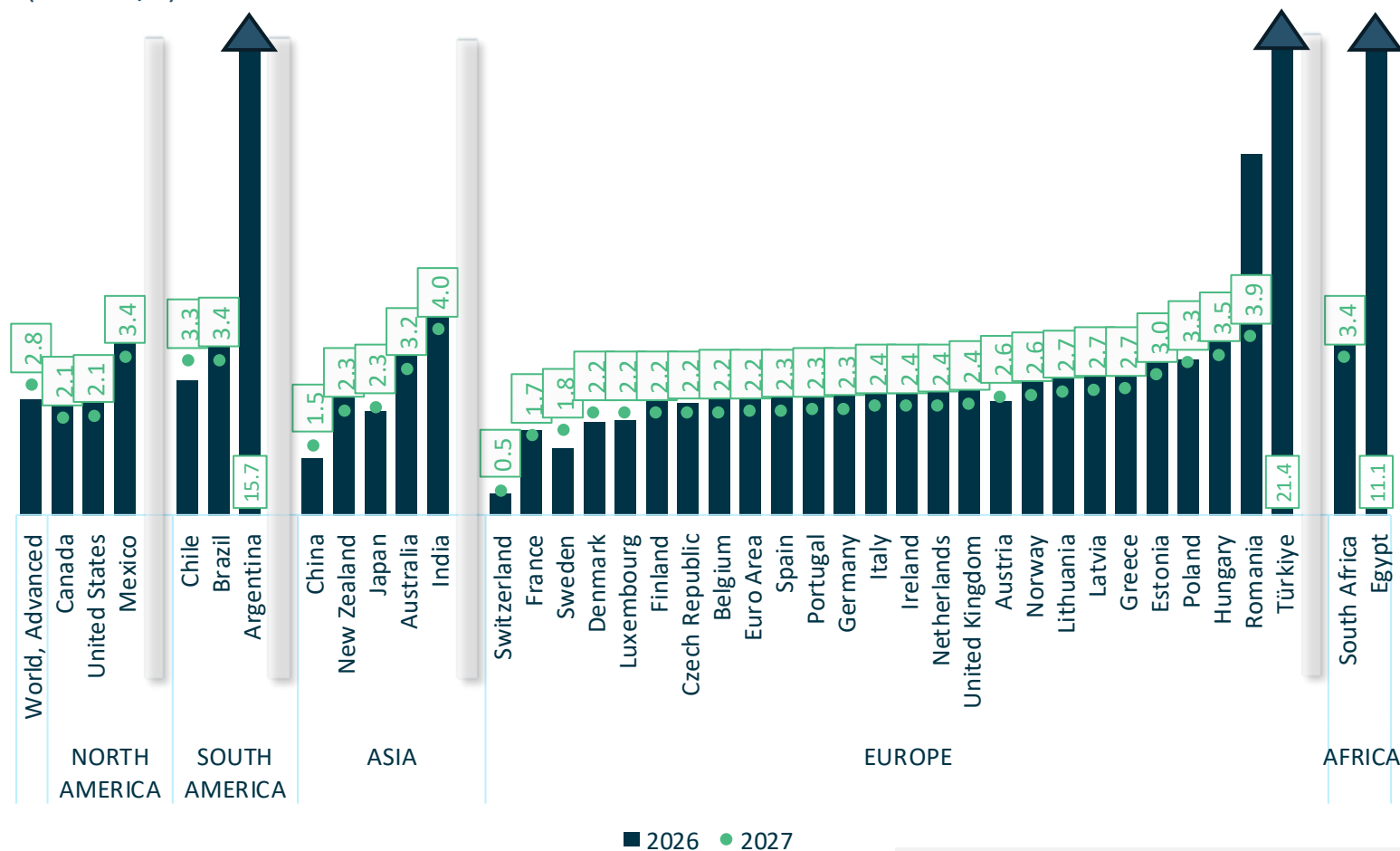


Evolução dos serviços

Crescente importância dos serviços de folha de pagamento e conformidade

Projeções da taxa de inflação
(var. % a/a)

OCDE



Fonte: FMI

Cálculo da média da amostra: média simples entre os países listados

Médias da amostra (excl. AG, TR, EG):

2026: 3.0%

2027: 2.5%



Desemprego Reage à Demanda Mais Fraca

Visão geral das projeções

A OCDE observa um afrouxamento controlado da rigidez do mercado de trabalho. À medida que choques externos pesam sobre o crescimento, as empresas reduzem contratações em vez de demissões, levando a um aumento gradual e limitado do desemprego. No entanto, a divergência entre países persiste, com mercados de trabalho estruturalmente apertados coexistindo com outros mais frágeis.

Estrategicamente: o mercado de trabalho não está em recessão, mas em uma fase de reequilíbrio. Fatores estruturais (escassez de habilidades, envelhecimento, participação) continuam ancorando a demanda por mão de obra.

OCDE

⇒ Implicação para empresas de staffing

O aumento do desemprego com escassez persistente evidencia o descompasso de habilidades

⇒ Impacto no modelo de negócios

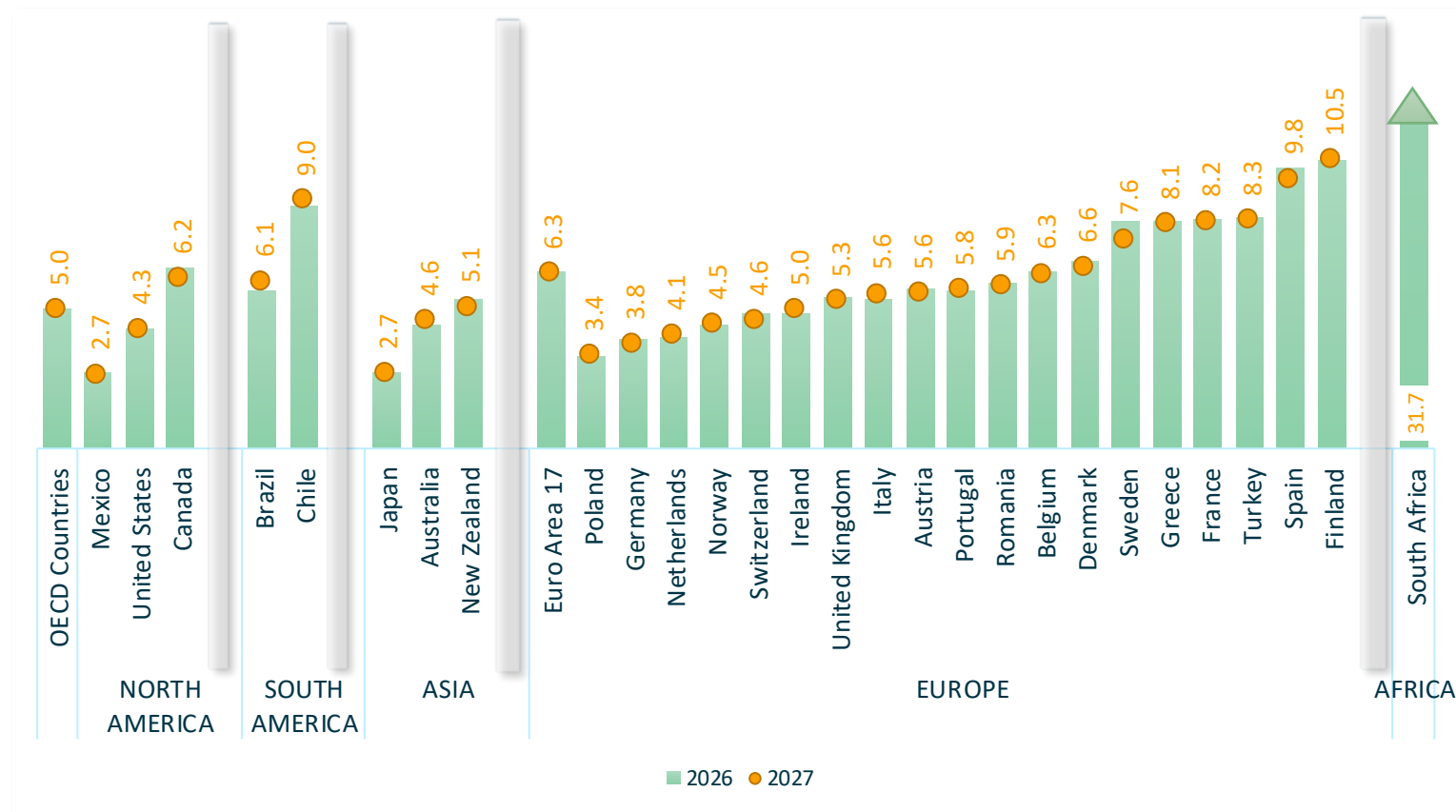
Oportunidade de se posicionar como intermediários do mercado de trabalho, não

⇒ apenas fornecedores

Evolução dos serviços

Expansão para serviços de treinamento, requalificação e transição de carreira

Projeções da taxa de desemprego (var. % a/a)



Fonte: FMI – Perspectiva
Econômica Mundial

Mercado de Trabalho





Taxas de Vagas de Emprego

Visão geral da tendência

A maioria dos mercados registrou redução nas taxas de vagas de emprego no Q4 2025, apontando para menos vagas não preenchidas.

Alguns mercados europeus ainda vivenciam um mercado de trabalho muito apertado, incluindo Países Baixos (3,9%), Bélgica (3,5%) e Áustria (2,8%).

Mercados como os EUA e o Reino Unido estão em torno do nível de 1%, ou seja, em um equilíbrio mais baixo.

⇒ Implicação para empresas de staffing

A queda nas taxas de vagas sinaliza redução da demanda, mas os mercados de trabalho ainda são estruturalmente apertados

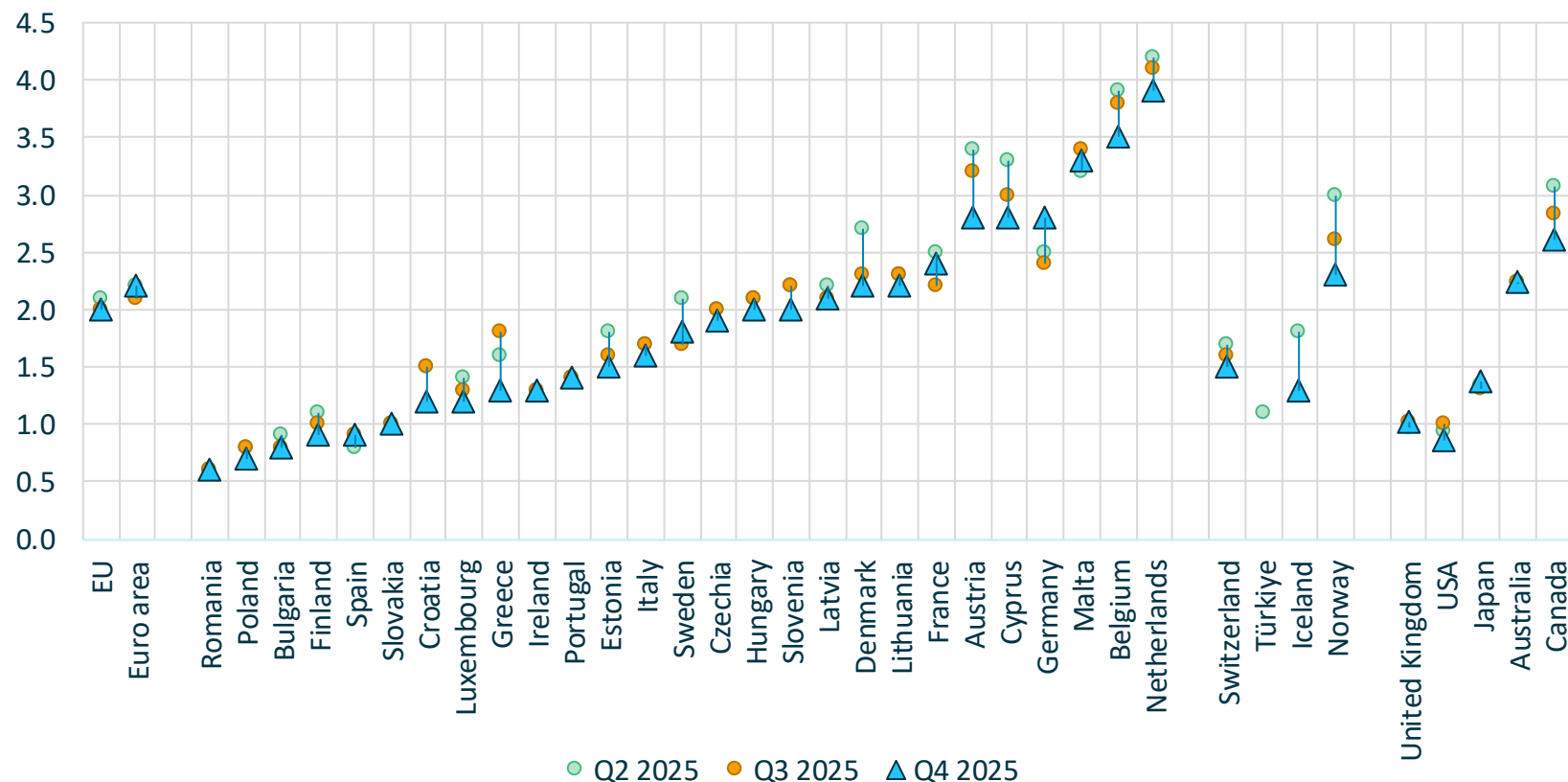
Impacto no modelo de negócios

Necessidade contínua de capacidades eficientes de correspondência

Evolução dos serviços

Maior demanda por soluções de sourcing de candidatos e correspondência de habilidades

Taxas de vagas de emprego (%)



Fonte: Eurostat; BLS; ONS; ABS; cálculos próprios

Nota: As taxas de vagas de emprego para a UE incluem "Indústria, construção e serviços"

Nota: taxa de vagas = número de vagas / (número de vagas + número de postos ocupados) * 100



Vagas de Emprego Não Preenchidas

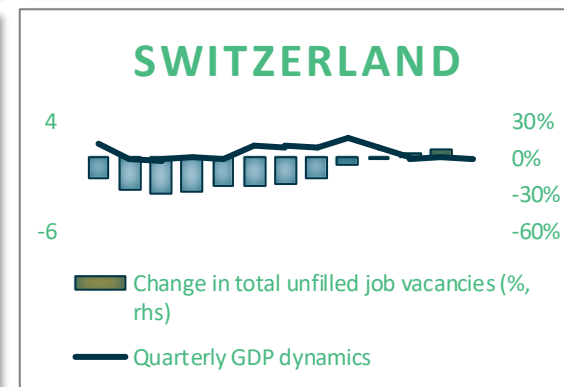
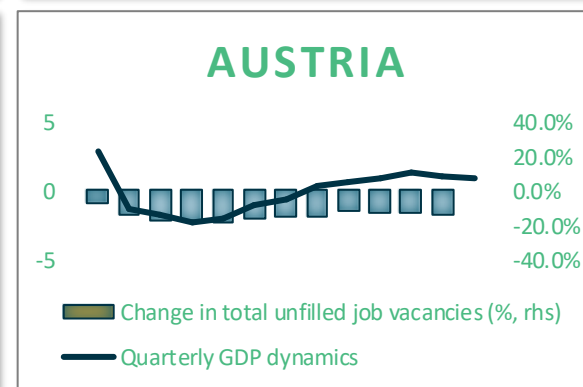
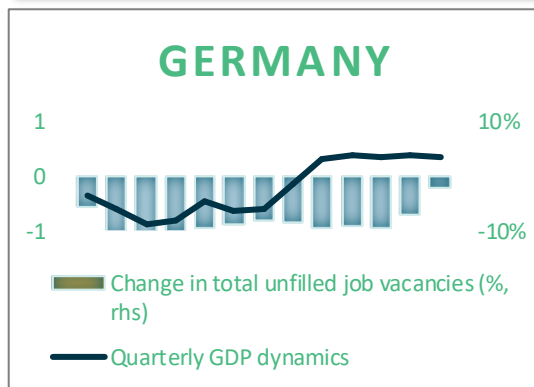
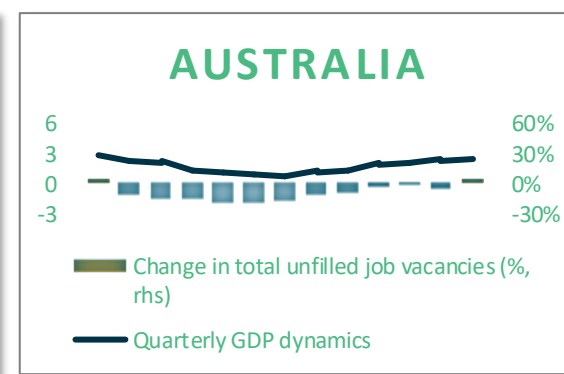
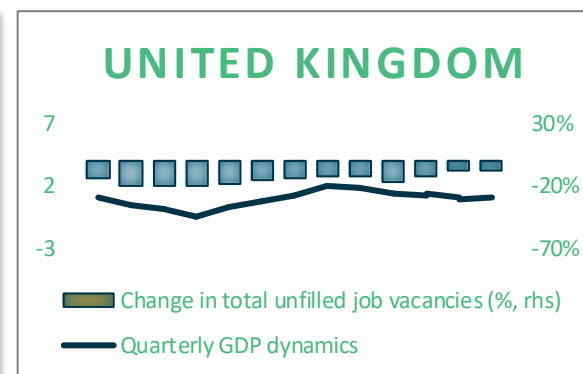
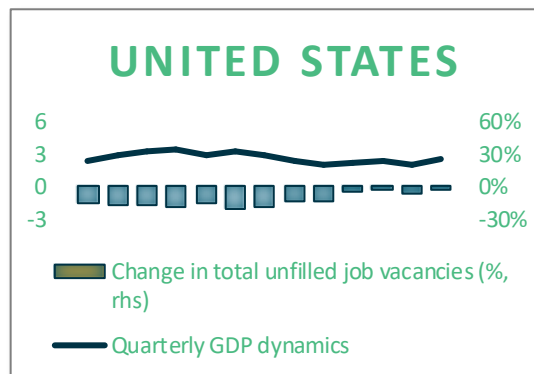
Dinâmica trimestral do PIB e das vagas de emprego não preenchidas
(var. % a/a e % respectivamente) – Q1 2023 a Q1 2026

Visão geral da tendência

Nos últimos dois trimestres, o crescimento do PIB se estabilizou amplamente ou se fortaleceu modestamente na maioria dos mercados, enquanto as tendências de vagas começaram a atingir o fundo, com primeiros sinais de recuperação em países como Estados Unidos, Finlândia, Suíça e Portugal.

No entanto, a recuperação da demanda por mão de obra permanece parcial e desigual, com economias como Alemanha e Áustria ainda apresentando contratações moderadas apesar da melhora na atividade econômica.

Isso aponta para uma transmissão defasada e incompleta da recuperação da produção para a demanda por mão de obra ao final do período.



Fonte: Eurostat; BLS; ONS; ABS; cálculos próprios

Nota: As taxas de vagas de emprego para a UE incluem “Indústria, construção e serviços”

Nota: taxa de vagas = número de vagas / (número de vagas + número de postos ocupados) * 100



Vagas de Emprego Não Preenchidas

Dinâmica trimestral do PIB e das vagas de emprego não preenchidas
(var. % a/a e % respectivamente) – Q1 2023 a Q1 2026

⇒ Implicação para empresas de staffing

A defasagem entre a recuperação econômica e as contratações sugere incerteza prolongada na demanda



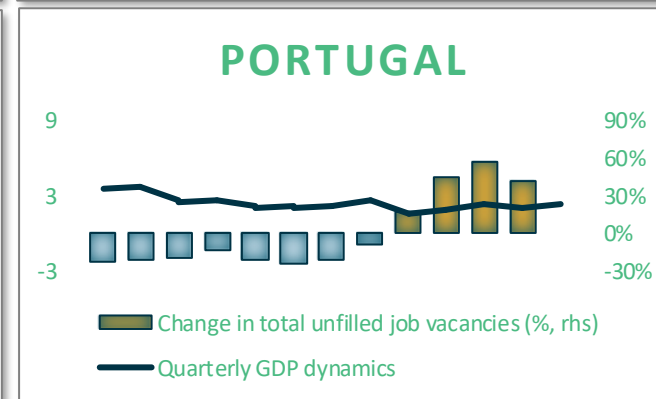
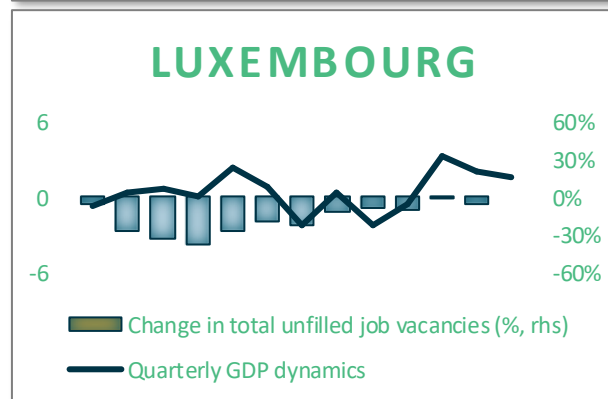
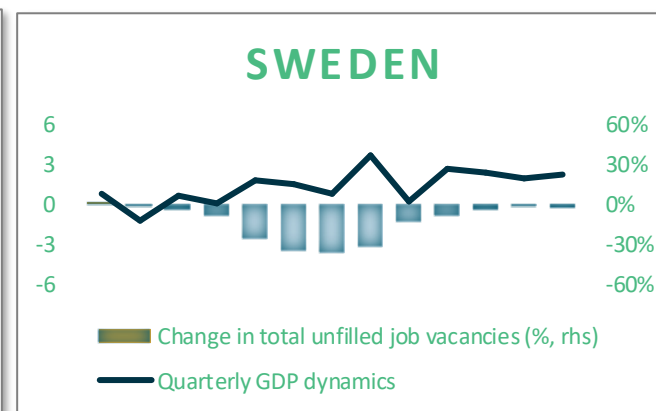
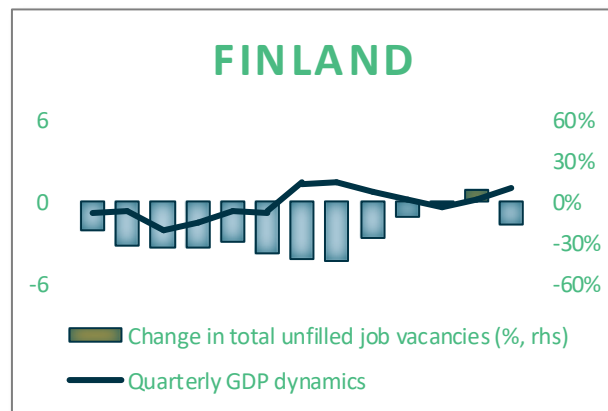
Impacto no modelo de negócios

Reforça a ciclicidade e a necessidade de estratégias ágeis de força de trabalho



Evolução dos serviços

Oportunidade de crescimento em consultoria de planejamento de força de trabalho e serviços de previsão



Fonte: Eurostat; BLS; ONS; ABS; cálculos próprios

Nota: As taxas de vagas de emprego para a UE incluem “Indústria, construção e serviços”

Nota: taxa de vagas = número de vagas / (número de vagas + número de postos ocupados) * 100



Escassez de Mão de Obra na UE por Setor

Visão geral da tendência

Observa-se uma estabilização gradual e reativação parcial da demanda por mão de obra na UE-20 no Q2-Q4 2025, com uma clara divisão setorial entre contratações orientadas a serviços resilientes e a demanda ainda contida em indústrias cíclicas.

Pressão renovada de contratação é observada em segmentos de serviços essenciais, como Serviços administrativos e de suporte e no setor de Saúde humana e serviço social. Em contrapartida, a demanda fraca persistente por mão de obra permanece em Manufatura e Serviços financeiros e de seguros.

⇒ Implicação para empresas de staffing

A forte demanda nos setores de serviços confirma a mudança estrutural na demanda de staffing

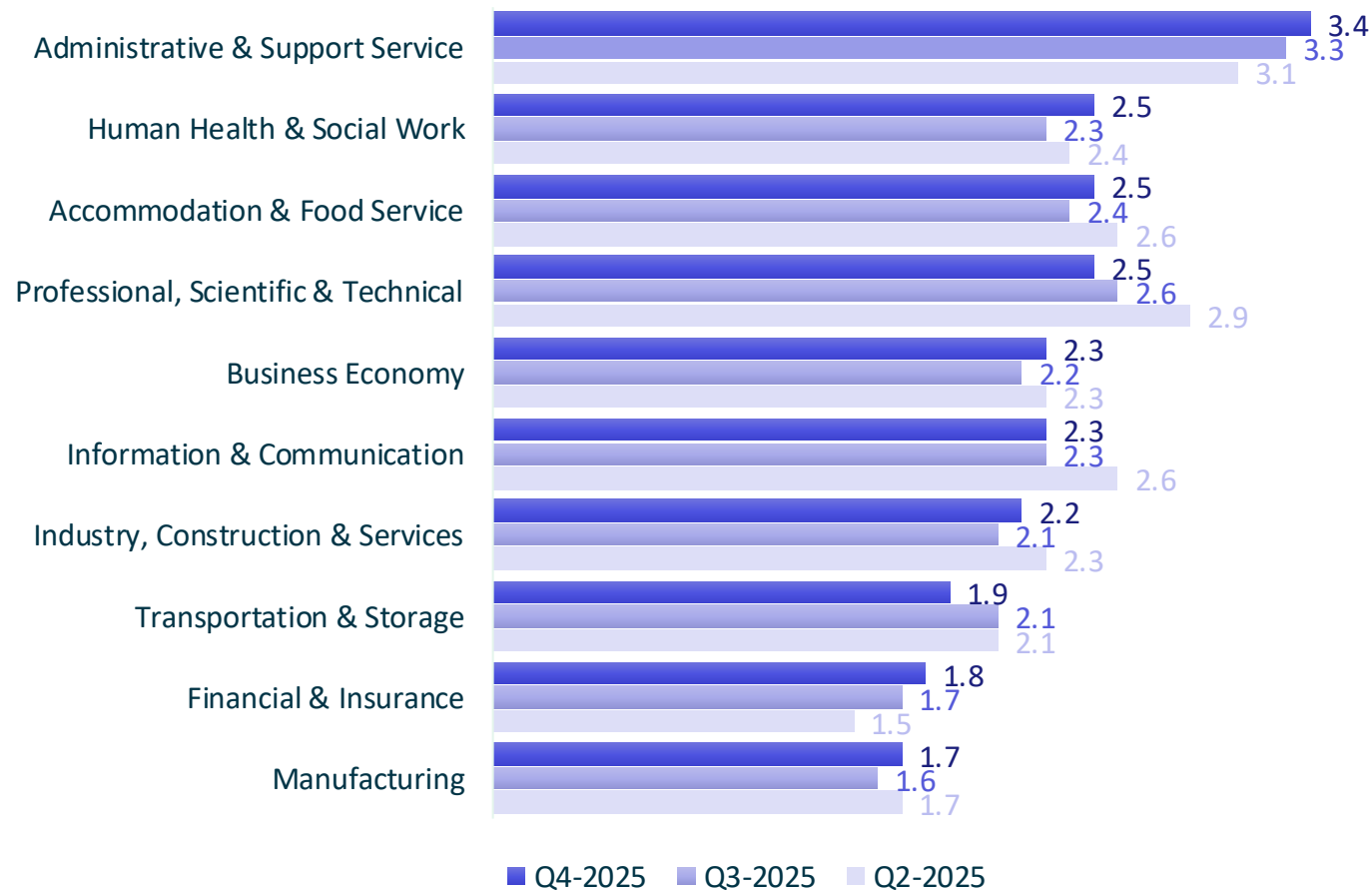
⇒ Impacto no modelo de negócios

As empresas precisam de estratégias de especialização setorial

⇒ Evolução dos serviços

Expansão para staffing na área de saúde; serviços profissionais e terceirização administrativa

Taxas de vagas de emprego na UE (%)



Fontes: Eurostat

Nota: taxa de vagas = número de vagas / (número de vagas + número de postos ocupados) * 100



Trabalho Autônomo

Visão geral da tendência

O aumento na participação dos trabalhadores autônomos em 2025 em relação a anos anteriores é explicado por uma combinação de ajuste cíclico e mudança estrutural.

A reconfiguração pós-pandêmica do mercado de trabalho, o crescimento do trabalho por plataformas e uma combinação de fatores de pressão (menor qualidade do emprego) e atração (flexibilidade) estão impulsionando maior autoemprego em vários países, enquanto mercados mais estáveis como a Austrália mostram movimentação limitada.

⇒ Implicação para empresas de staffing

O crescimento do trabalho autônomo reflete a fragmentação estrutural do mercado de trabalho

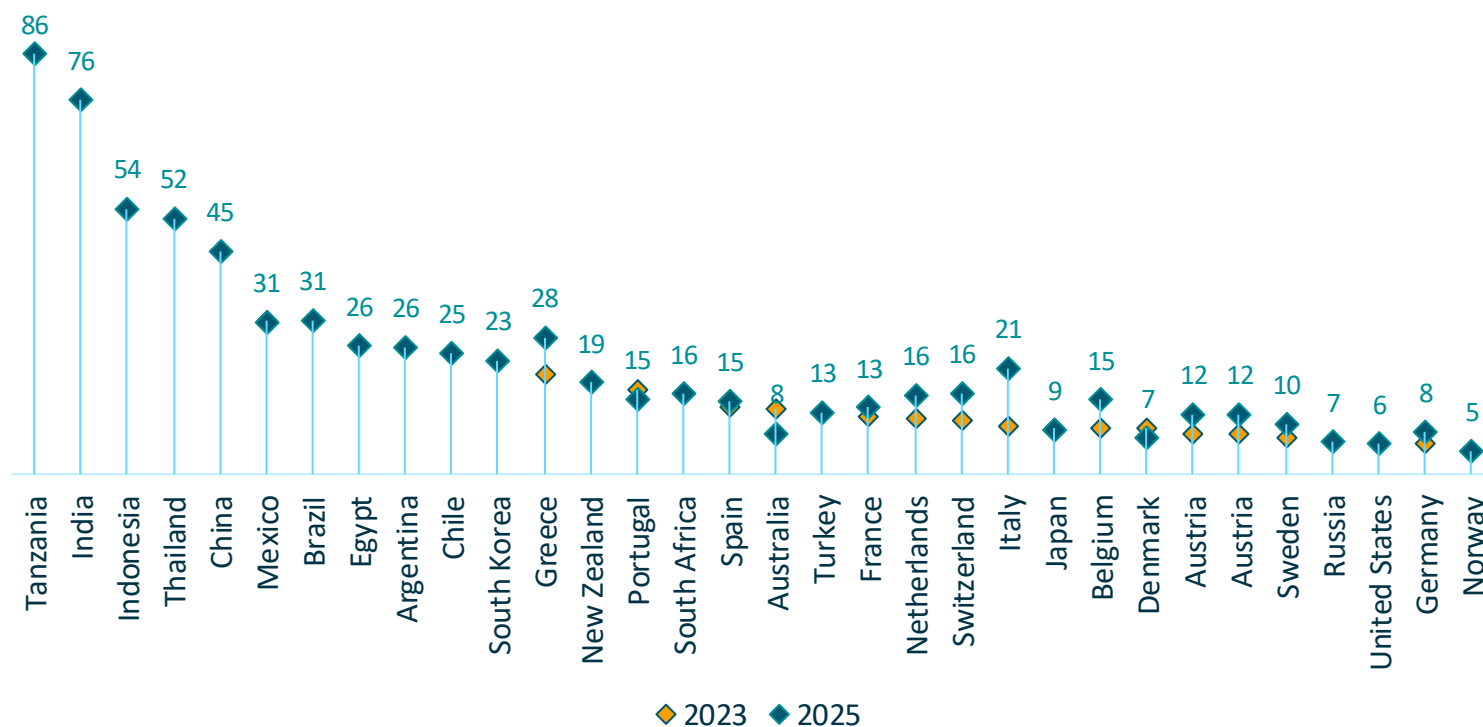
⇒ Impacto no modelo de negócios

Maior competição de plataformas e modelos de trabalho independente

⇒ Evolução dos serviços

Oportunidade de desenvolver serviços de EoR / conformidade; intermediação habilitada por plataformas; soluções de gestão de freelancers.

Participação dos trabalhadores autônomos (% do emprego total) – 2023 e 2025



Fonte: OCDE

OBS.: O número médio global é uma média simples entre as porcentagens nacionais.



Aviso Legal



Este **Insight de Inteligência de Mercado de Trabalho** é propriedade da World Employment Confederation, com sede registrada no Tour & Taxis Building, Avenue du Port 86c, Box 302, 1000 Bruxelas, Bélgica.



Foram tomados cuidado e precaução para garantir que as informações publicadas neste relatório sejam precisas, mas a World Employment Confederation publica este conteúdo como fornecido e não se responsabiliza por sua precisão ou atualidade.



Você deve tomar as medidas adequadas para verificar estas informações antes de agir com base nelas.



Qualquer uso deste relatório ou de seu conteúdo, incluindo cópia ou armazenamento total ou parcial, exceto para fins pessoais, relacionados à mídia ou uso não comercial, é proibido sem a autorização prévia da World Employment Confederation. Em qualquer caso, a fonte das informações a serem publicadas deve ser mencionada como ©World Employment Confederation – **Mercado Insight de Inteligência de Mercado de Trabalho** Q2 2026.



wecglobal.org



[World Employment Confederation](#)



[WECglobal](#)



WORLD
EMPLOYMENT
CONFEDERATION
The Voice of Labour Market Enablers